

Elections pour le renouvellement du Conseil d'Administration du CASC

Jeudi 6 novembre 2025

QUAI 9 (docks), de 8h00 à 18h00



**Pour un CASC
pour toutes et tous,
géré PAR et POUR les agents.**

**En 2021, vous avez renouvelé votre confiance à nos candidats
pour la gestion du CASC (Comité d'Actions Sociales et Culturelles).
Cette élection est l'occasion pour vous d'exprimer votre choix pour son avenir.**

Pourquoi voter ?

Pour exprimer votre attachement à un CASC géré par et pour les agents.
Pour soutenir la dynamique du comité et celles et ceux qui s'y impliquent.
Pour démontrer son importance et son rôle au sein de la collectivité.

Pourquoi voter CGT ?

Pour une équipe motivée et compétente, qui gère de manière responsable et démocratique le CASC depuis sa création (par la CGT en 1992). Pour une équipe engagée et représentative de la diversité des services de la collectivité et de ses agents.

Pour une équipe formée et à l'écoute qui applique des décisions prises à l'unanimité.

Pour une équipe expérimentée et renouvelée, qui s'appuie sur des valeurs de solidarité, de partage et de tolérance.

Notre liste de candidates et candidats de la Ville et du CCAS

- **Paskal CLOAREC**, éducateur sportif (CA sortant)
- **Karine LE NEURES**, directrice ALSH (CA sortant)
- **Maude LE MENTEC**, agt de développement local (CA sortant)
- **Bacar BAMCOLO BACAR**, adj technique propreté urbaine & pompes funèbres (CA sortant)
- **Yann LALLIER**, directeur ALSH
- **Claire CAMINADE**, chargée de communication (CA sortant)
- **Delphine LE COQU**, agt de médiathèque
- **Nathalie COURTEILLE**, aide à domicile
- **Guillaume DONIAS**, chargé de communication
- **Morgane FRIBOULET**, agt de développement local
- **Maxime BREUREC**, adj technique (environnement)h
- **Anne LOCARD**, référente familles (centre A. Jacquard)
- **Flavy DAVID**, adj d'animation
- **Soizic LE MOING**, aide soignante
- **Franck GUIGO**, adj technique (environnement)
- **Morgane LE GUENNIC**, chargée d'actions culturelles
- **Karine JAOUEN**, aide médico-psychologique
- **Guénola LE CALVÉ**, adj administrative (état-civil)
- **Lydia DESHAYES**, adj administrative (CCAS)
- **Karine LE CAIR**, adj administrative (culture)
- **Nathalie DAMATO**, chargée de la Réussite Éducative
- **Patrick LE BELLOUR**, adj d'animation

Le CASC, c'est...

- Un poste salarié et un **budget de 161 000 euros** de subvention alloués par la collectivité, qui a décidé de ne plus se baser sur le 1% de la masse salariale mais sur un montant forfaitaire voté chaque année, au même titre que pour toute association.
- *Une décision contestée par la CGT, qui milite pour 3% de la masse salariale et une reconnaissance légale des COS et CASC dans les statuts de la fonction publique qui permettrait ainsi de consolider leur avenir.*
- Un **bilan comptable à l'équilibre, validé** par des experts extérieurs (cabinet comptable et commissaire aux comptes) et présenté en AG chaque année.

Des avantages

- Des **séjours** (offre locative et séjours collectifs « longue distance ») avec une participation financière jusqu'à 50 %.
- Des **sorties** à la journée, des week-ends à prix très réduits.
- Une **billetterie** « spectacles » à tarifs très avantageux, et un accès à la billetterie « tarif CSE » (piscine, cinéma, parcs...).
- Des « **groupements d'achats** » variés et de qualité : parfum, chocolats, thé, café...
- Des **chèques cadeaux** pour Noël, les naissances, les mariages, les médaillés, les retraités... ainsi qu'une **carte « loisirs »** offrant des réductions partout en France pour l'ensemble des agents.
- Une gestion des dossiers de **Prévoyance** pour les agents.

De la convivialité

- Des **activités** : séances œnologie, spectacle de Noël avec goûter à Quai 9, soirées dansantes...
- Du **sport** : soutien de l'équipe de foot inter-entreprises, d'une participation à une course VTT...
- Un **marché de Noël**.
- Des **magazines** et journaux à disposition.
- Un lieu de pause méridienne ouvert à tous les agents.
- Un local mis à disposition pour des soirées et événements internes.

Des projets

- **Poursuivre** et consolider les partenariats.
- **Ouvrir** la participation « séjours » vers les grands parcs d'attraction.
- **Améliorer** les aménagements intérieurs et extérieurs des locaux.
- Maintenir et défendre les acquis du CASC, notamment la mise à disposition d'un poste salarié et son remplacement en cas d'absence imprévue et prolongée.
- Améliorer et **moderniser** les outils de communication du CASC.
- Ouvrir la réflexion pour une offre de services en ligne (*même si à la CGT, on privilégie le contact humain et la possibilité d'échelonner le paiement !*)

Le 6 novembre : votez CGT !