

Commission administrative paritaire

LE 6 DÉCEMBRE 2018, NOUS ÉLIRONS
NOS REPRÉSENTANT.E.S À LA COMMISSION
ADMINISTRATIVE PARITAIRE (CAP)
POUR TOUS LES AGENTS DE CATÉGORIE B

JE VOTE CGT, C'EST
EFFICACE AU QUOTIDIEN !

ATTENTION,
Ce document
n'est pas un
bulletin de vote !



JE VOTE POUR DES REPRÉSENTANT.E.S CGT QUI INTERVIENDRONT SUR LES QUESTIONS QUI ME CONCERNENT :

- Respect et défense tant des intérêts individuels que des garanties collectives ;
- Le déroulement de carrière (titularisation, avancement de grade, promotion interne) ;
- Les demandes de révision d'entretien professionnel ;
- Le respect des garanties statutaires (procédures de discipline, mutations, recours, disponibilité, formation...).

Le résultat du scrutin déterminera également le
nombre de représentant.e.s CGT au Conseil de
Discipline, au Conseil de Discipline de Recours et à la
Commission de Réforme.

**VOTER CGT
C'EST** donner aux futur.e.s élu.e.s
les moyens de défendre les droits et les intérêts de
tous les agent.e.s titulaires pour un meilleur
service public.

FIER-E-S !
DE TRAVAILLER POUR LE
SERVICE PUBLIC !

scannez-moi



JE SUIS
PUBLIC 100%

CHOISIR VOS ÉLU.E.S CGT C'EST AUSSI
RENFORCER LES MOYENS DE NOTRE
ORGANISATION SYNDICALE AU
NIVEAU NATIONAL pour revendiquer et
gagner de nouveaux droits

- Exiger un traitement égal à service égal pour les femmes et les hommes ;
- Défendre le statut de la fonction publique garant de l'égalité de traitement de tous les usagers ;
- La mise en œuvre de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : à travail de valeur égale, salaire/traitement égal.
- Augmenter les salaires par le dégel du point d'indice et réclamer une amplitude indiciaire de 1 à 4,6 entre le 1^{er} échelon de catégorie C (1 800 Euros brut) et le dernier échelon de catégorie A, avec le rattrapage des pertes constatées ces dernières années ;
- Reconnaître statutairement le niveau d'expertise et de technicité des agents de catégorie B ;
- Reconnaître la pénibilité ;
- Organiser des concours chaque année ;
- Rétablir la retraite à 60 ans pour toutes et tous avec une pension correspondant à au moins 75 % du traitement brut des 6 derniers mois d'activité et prendre en compte les années d'études dans le calcul de la retraite ;
- Instaurer une réelle formation professionnalisante pour toutes les filières de catégorie B et porter le financement du CNFPT à 3 % de la masse salariale ;
- Créer des emplois statutaires pour développer des services publics répondant à l'intérêt général sur l'ensemble du territoire, en élargissant le périmètre de l'action publique ;

PAS D'ACQUIS SOCIAUX SANS CONQUÊTES SYNDICALES !

LE JEUDI 6 DÉCEMBRE 2018

**UN SEUL TOUR DE SCRUTIN
CHAQUE VOIX COMPTE !**

**「 FIER-E-S !
D'ÊTRE
FONCTIONNAIRES !**



Au lendemain des élections du 6 décembre, dès 2019, ceux que vous aurez élus, auront à réfléchir et voter sur d'importants dossiers. Selon vous, quel syndicat est le plus à même :

- pour vous renseigner, vous accompagner dans vos démarches, défendre vos droits, vos acquis et en obtenir de nouveaux ?
- pour négocier avec les élus dans les commissions et groupes de travail ?

La CGT accompagne et forme ses élus, travaille ses dossiers, prépare chaque commission et groupe de travail en étant force de proposition.

Avec ces élections, vous décidez quel sera le syndicat qui portera votre voix dans la collectivité.

Élections professionnelles Fonction publique territoriale



**6 DÉCEMBRE
2018**

JE VOTE CGT



Syndicat CGT des Territoriaux de la
ville et du CCAS de Lanester
16 rue Jean-Marie Le Hen
cgt@ville-lanester.fr
Tél. 02 97 76 12 57