

Une liste équilibrée, ménageant expérience et renouvellement, représentative des différents services et filières :

Patrick LE BELLOUR, Loisirs, enfance, jeunesse et sport, filière animation, CA sortant,

Claire CAMINADE, Communication, filière administrative, CA sortant

Paskal CLOIREC, Loisirs, enfance, jeunesse et sport, filière sportive,

Morgane LE GUENNICK, Culture, filière administrative,

Béatrice JAOUEN, EHPAD Le Coutaller, filière sociale, CA sortant

Manuelle MASSIERA, Pôle ressources, filière administrative,

Nathalie MIRONET, Foyer de Vie Le Chêne, filière médico-sociale,

Loïc GOSTIAUX, Loisirs, Enfance, jeunesse et sports, filière administrative,

Karine LE LIBOUX, Magasins des Services Techniques, filière technique,

Katia TIREL, ATSEM, filière médico-sociale,

Samuel GONI, Moyens généraux, filière technique,

Nathalie COURTEILLE, Point bleu, filière médico-sociale.

Vu, les candidats

Une équipe CGT militante et active pour un CASC ambitieux pour et avec les agents.

Votez CGT !



16 rue Jean-Marie Le Hen
56600 LANESTER
Tél. 02 97 76 12 57
Mail : cgt@ville-lanester.fr



Pour un CASC engagé au service du personnel et du progrès social

Une histoire commune CGT - CASC :

La CGT a créé, voici 25 ans, le CASC et a toujours milité et revendiqué la reconnaissance statutaire des COS et CASC au niveau national et local, avec des moyens pour fonctionner, tant matériels que financiers. Aujourd'hui, le CASC de Lanester bénéficie d'une subvention de 1.28% de la masse salariale, prenant en compte 75% du salaire de la secrétaire administrative, 1% sans cela. La CGT continuera de militer pour obtenir 3% de la masse salariale et ainsi œuvrer encore plus au progrès social des agents.

Toujours à l'offensive, pour l'amélioration de l'existant et l'obtention de nouveaux droits, la CGT avec ses militants, défend dans les instances paritaires les acquis sociaux,. Elle est à l'origine de la revalorisation du dossier « chèques vacances » et été moteur dans le dossier sur la participation employeur sur les cotisations « Prévoyance ». La CGT se bat pour favoriser l'accès à un poste informatique pour tous sur le lieu de travail afin que chaque agent puisse recevoir et consulter les informations du CASC et de l'employeur sur son temps de travail.

Elections pour le renouvellement du Conseil d'Administration du CASC
Jeudi 26 janvier 2017
8h00 à 18h00 salle des mariages de l'Hôtel de Ville

Avec la CGT, une gestion responsable et démocratique du CASC :

En 2012, vous avez renouvelé votre confiance à la CGT qui durant ces 4 dernières années a tout mis en œuvre pour accomplir ses missions.

La CGT, c'est une équipe compétente et formée, à l'écoute des agents, qui gère de manière responsable un CASC aux activités nombreuses et variées.

Elle a proposé dès l'installation de son nouveau conseil d'administration, la mise en place de 4 commissions ouvertes aux diffé-

rents membres, tous syndicats confondus, permettant un investissement pour tous les élus.

C'est dans un climat serein que les propositions et budgets ont été adoptés à la quasi-unanimité, le conseil d'administration étant le lieu où le débat et l'échange est toujours possible.

Les élus CGT, force de proposition, participants actifs à la vie du CASC, ont assumé les responsabilités confiées, mis en place leur programme et appliqué les décisions.

Vos nombreux retours positifs, votre participation aux différentes activités proposées, toujours en augmentation, nous démontrent votre attachement au CASC et aux valeurs qu'il défend.

La CGT est fière de son bilan et de la bonne gestion des 4 dernières années. Elle gère de manière rigoureuse les comptes et finances du CASC ; les bilans présentés chaque année lors des assemblées générales sont équilibrés. Grâce au travail des élus CGT, votre comité a pu réaliser des économies de fonctionnement : contrat copieur renégocié, trop perçu du cabinet comptable détecté puis régulé en sa faveur, changement du fournisseur pour chèque cadeaux...

Des prestations de qualité, renouvelées et étoffées :

La CGT gère un CASC qui fonctionne, qui plait aux agents et qui répond à leurs attentes. Elle vous présente, ci-dessous, quelques exemples de prestations :

- Des séjours individuels en France, répondant à l'attente des familles, campings, résidences, gîtes, toiles, avec une nouvelle offre en « hors saison » à tarifs très compétitifs (à partir de 165€ la semaine),
- Des séjours collectifs à l'étranger, répondant aux demandes de dépaysement et de découverte de nouvelles cultures,
- Des week-ends ou journées en parcs d'attractions ou sites à découvrir,
- Des journées « découverte » (oenologie, sophrologie, p'tit marché de Noël...),

- Une billetterie « spectacles » à tarifs très préférentiels, notamment grâce à la soirée de présentation des nouvelles programmations culturelles,
- Un accès à la billetterie « tarif CE », piscine, cinéma, bowling, parcs divers...
- Des groupements d'achats variés et de qualité (parfums, chocolats, thés, café...) à tarifs raisonnés,
- ...

Des perspectives et des projets pour l'avenir :

Avec des élus à l'écoute, qui n'hésitent pas à échanger, à débattre avant de prendre leurs décisions, à analyser également les propositions qui ne retiennent pas votre adhésion, à réinterroger les prestataires pour une adaptation et une modification de leurs offres, si nécessaire.

Une CGT ambitieuse pour les 4 prochaines années, tout en maintenant et en améliorant l'existant, vous propose :

- Dans ses locaux, un lieu toujours plus convivial pour les agents, (temps de pause et de repas, soirées, temps de coupures...) avec un aménagement des espaces intérieur et extérieur.
- La mise en place d'un nouveau catalogue « camping », permettant de réserver des emplacements pour tentes, caravanes ou camping-cars, élargissant l'offre de vacances pour les agents et leurs familles.
- La possibilité de réserver à l'étranger des mobil-hommes dans le catalogue « hors-saison » avec une participation du CASC, Espagne, Portugal, Italie,
- Le projet de refonte du site Internet avec une version « responsive » pour smartphone et tablette, facilitant l'accès aux informations du CASC aux agents et ainsi améliorant la communication,
- L'organisation de soirées, ateliers de partage et d'échanges de savoir sur différentes thématiques, ainsi que la mise en place d'événements permettant de se retrouver en dehors du travail et de rencontrer les collègues d'autres services, en s'appuyant sur le savoir et la compétence de chacun,
- L'organisation d'un forum du CASC, avec présence de partenaires, jeux, tombola, débats, échanges sur les activités sociales et culturelles...